

## THINK TANK

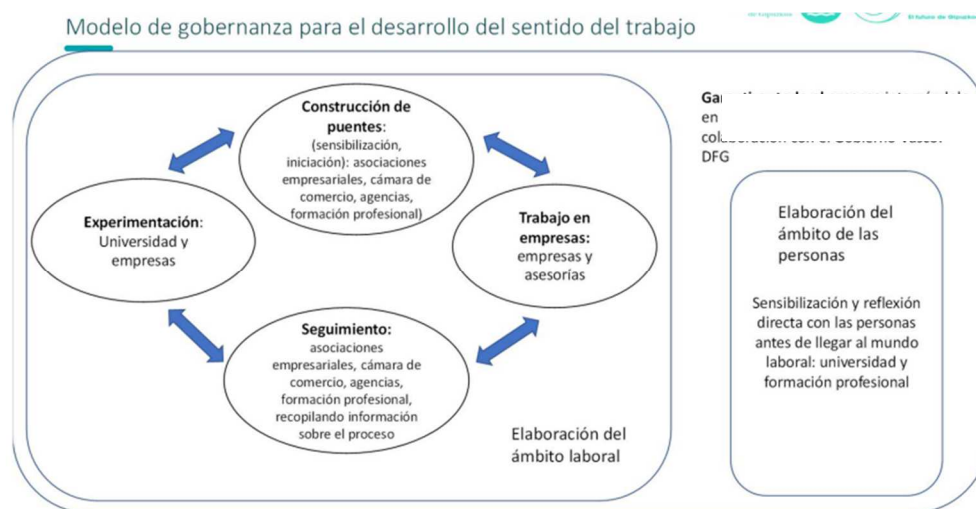
Proceso de deliberación sobre el trabajo del futuro: documento de trabajo nº 17

GOBERNANZA COLABORATIVA: PROCEDIMIENTOS PARA TRABAJAR EL SENTIDO DEL TRABAJO  
EN LAS EMPRESAS – EJEMPLO INDUSTRIA 4.0

(24 de marzo de 2022)

### Introducción

El grupo de deliberación, además de contribuir a la experimentación sobre el sentido del trabajo, está trabajando en la gobernanza de la transmisión de las herramientas creadas a empresas y particulares. La imagen que recoge los pasos dados hasta ahora es la siguiente:



Este dibujo se elaboró a partir del trabajo realizado por el grupo el 21 de octubre de 2021. Posteriormente, el 27 de enero de 2022, a la derecha de la imagen, se trabajó lo que se recoge como elaboración en el ámbito de las personas, de la mano de los representantes universitarios y de formación profesional, y analizando la aportación de esas instituciones.

De forma complementaria, el 24 de marzo de 2022 se trató de incorporar la perspectiva de los diferentes tipos de asociaciones empresariales, recogiendo inicialmente los enfoques de Adeg, Asle y la Cámara de Comercio, y profundizando posteriormente en el papel que cada agente debe tener en el proceso. En los siguientes apartados se recogen las aportaciones recogidas en los grupos de trabajo.

### Resultados de la deliberación

El objetivo de los trabajos en grupo fue trabajar la gobernanza necesaria para trabajar el tema del sentido en las empresas. Las aportaciones realizadas se recogen en los siguientes apartados:

Participantes y sus formas de relación

- a) Cuando se supere la fase de proyectos piloto, lo que se haga deberá estar vinculado a la estrategia de la CAPV y también debería estar el Gobierno Vasco

- b) Faltan los sindicatos en el proceso
- c) Puede ser útil que los diferentes agentes que intervienen en el proceso, para poder trabajar de forma interconectada, dispongan de alguna plataforma que facilite las relaciones directas
- d) También debería abrirse la posibilidad de llegar a las personas jóvenes y desempleadas

#### Proceso

- e) Para saber qué se quiere hacer será importante tener un diagnóstico; la formación profesional y la universidad pueden ayudar en ello
- f) Será importante para poder incorporar el tema en las empresas, que en cada empresa se disponga de alguna persona de contacto sensibilizada con este tema
- g) Cada persona deberá reflexionar sobre sus posibilidades y expectativas, y posteriormente realizar un diagnóstico sobre las expectativas del personal

#### Roles

- h) La sensibilización es importante, y hay que trabajarla también en la familia y en la educación
- i) Las instituciones públicas también tendrán un papel importante en el trabajo de sensibilización
- j) Para la labor de tender puentes entre empresas y expertos, son apropiadas las asociaciones empresariales, así como las agencias de desarrollo, la universidad y la formación profesional
- k) A la hora de trabajar las diferentes líneas del sentido del trabajo, puede ser necesario abrir el papel de la universidad y atraer expertos con diferentes tipos de conocimiento
- l) En el proceso serán necesarias empresas de consultoría; algunas empresas ya tienen bastantes líneas abiertas trabajando con consultoras
- m) El papel de las universidades será, entre otros, el de recoger el conocimiento que se genere en estos procesos

#### Tarea fuera del ámbito laboral

- n) Se insiste en la importancia de abordar este tema y llegar a las personas más allá del ámbito laboral

#### **Propuesta de proceso**

A partir de las aportaciones de las sesiones anteriores y de esta última dinámica, el proceso puede contar con los siguientes pasos (teniendo en cuenta también los roles):

#### Sensibilización y diagnóstico:

- a) La DFG trabajará de forma general la sensibilización

- b) Los agentes definidos como agentes para tender puentes (Adegi, Asle, Cámara de Comercio, agencias de desarrollo y centros de formación profesional) realizarán el trabajo de sensibilización de forma específica con empresas concretas
- c) Se puede realizar un proceso de diagnóstico con una metodología común propuesta por las universidades, donde los agentes para tender puentes recibirán información de sus empresas de contacto, de forma coordinada y sin solapamientos. El análisis de la información lo realizará la universidad

#### Trabajar el sentido en las empresas:

- d) La DFG definirá los programas para tramitar las ayudas a las empresas
- e) La universidad proporcionará formación a las entidades y consultoras para tender puentes que así lo deseen, para trabajar el sentido del trabajo en las empresas
- f) En el marco de los programas de la DFG, las entidades y consultoras para tender puentes iniciarán su trabajo con las empresas, utilizando las metodologías creadas
- g) Para hacer un uso coherente de las metodologías, se realizarán talleres entre los agentes y consultoras para tender puentes que trabajan con las empresas y la universidad
- h) La universidad recopilará información sobre el proceso

#### Evaluación:

- i) Tras un primer ciclo, la universidad elaborará la evaluación a partir de la información recopilada
- j) La evaluación incluirá la toma de decisiones sobre el seguimiento del proceso

La siguiente figura resume ese proceso.

1. Imagen. Proceso de elaboración del sentido del trabajo

