

Diciembre 2016

Estado de la conciliación en las empresas guipuzcoanas

Resultados (II): Medidas de conciliación y promoción de la igualdad

M^a Luz de la Cal Barredo
Yolanda Jubeto Ruiz
Mertxe Larrañaga Sarriegi
Elena Martínez Tola

Ekonomia Aplikatua I
UPV/EHU

Índice

Resultados (II): Medidas de conciliación y de promoción de la igualdad

Medidas utilizadas en las empresas

Dispone de plan de igualdad

Dispone de protocolo de actuación en caso de acoso sexual

Medidas de conciliación en las empresas: organización del trabajo

Medidas de conciliación en las empresas: tipo de jornada y permisos

Dispone de servicio de guardería

Dispone de comedor en la empresa

Evitan reuniones fuera de horario laboral

Política de luces apagadas

Formación gestionada por la empresa

Estado de la conciliación en las empresas guipuzcoanas

Resultados (I): Medidas de conciliación y de promoción de la igualdad

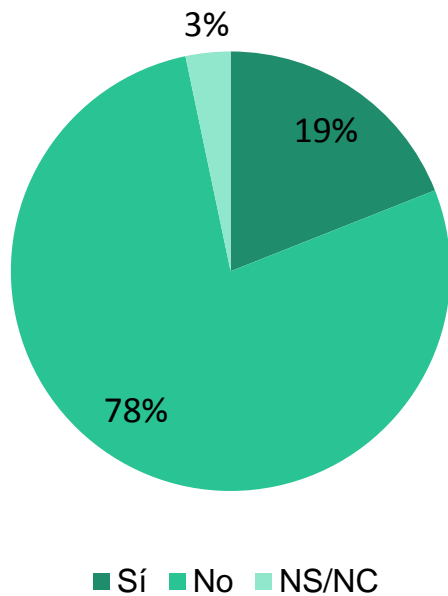
El objetivo del análisis que se presenta es conocer el estado de la cuestión de la conciliación entre la vida familiar, personal y laboral en las empresas de Gipuzkoa.

Para ello, se ha realizado una **encuesta a empresas** de Gipuzkoa de sectores considerados especialmente representativos de la economía guipuzcoana para poder conocer en detalle cuál es la situación en esta materia.

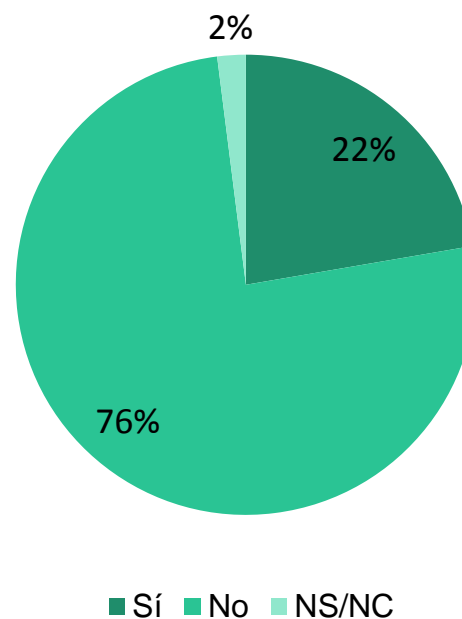
A continuación se presentan los resultados obtenidos en los aspectos relacionados con las medidas de conciliación y de promoción de la igualdad en las empresas de Gipuzkoa

Medidas utilizadas en las empresas

Dispone de plan de igualdad



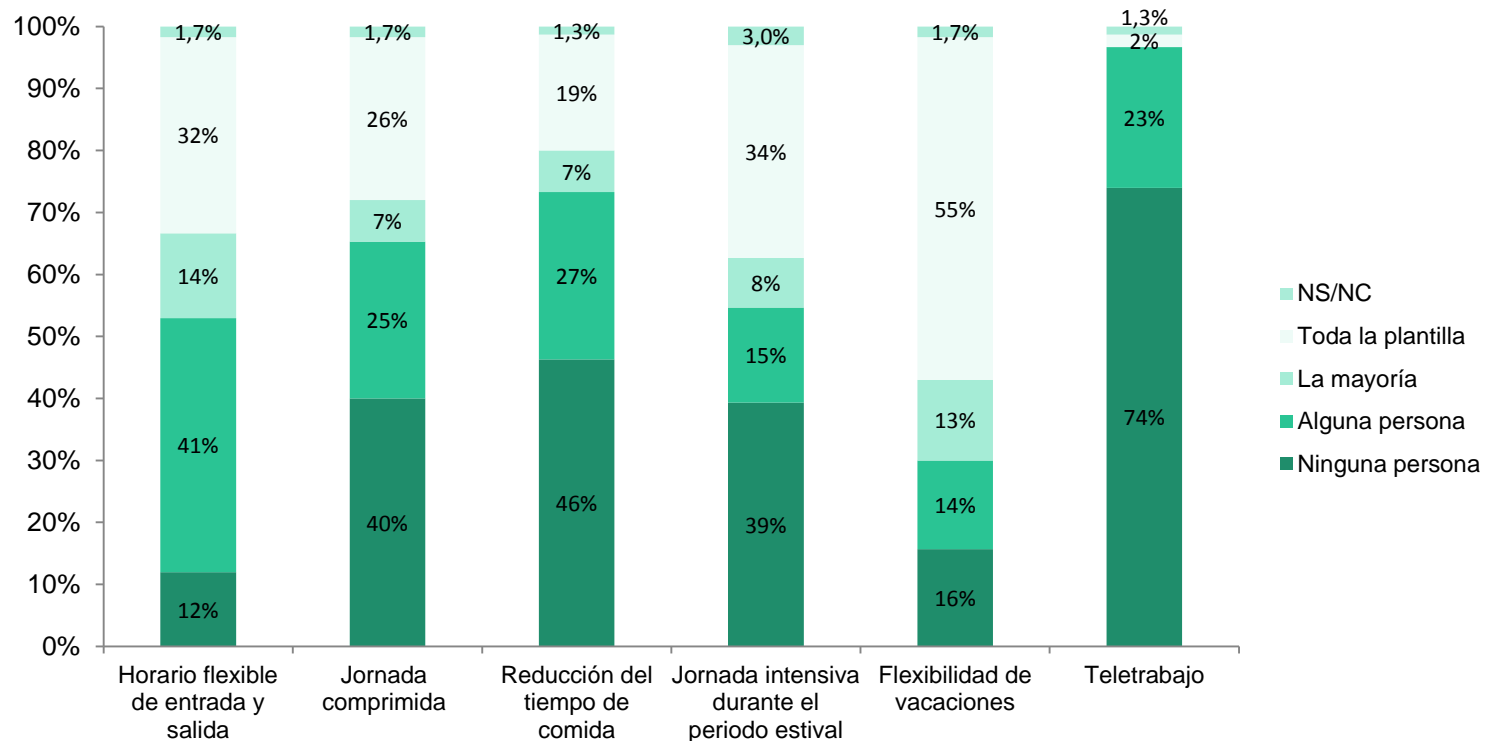
Dispone de protocolo de actuación en caso de acoso sexual



El 19% de las empresas dispone de plan de igualdad.

Asimismo, el 22% de las empresas tienen protocolo de actuación en caso de acoso sexual.

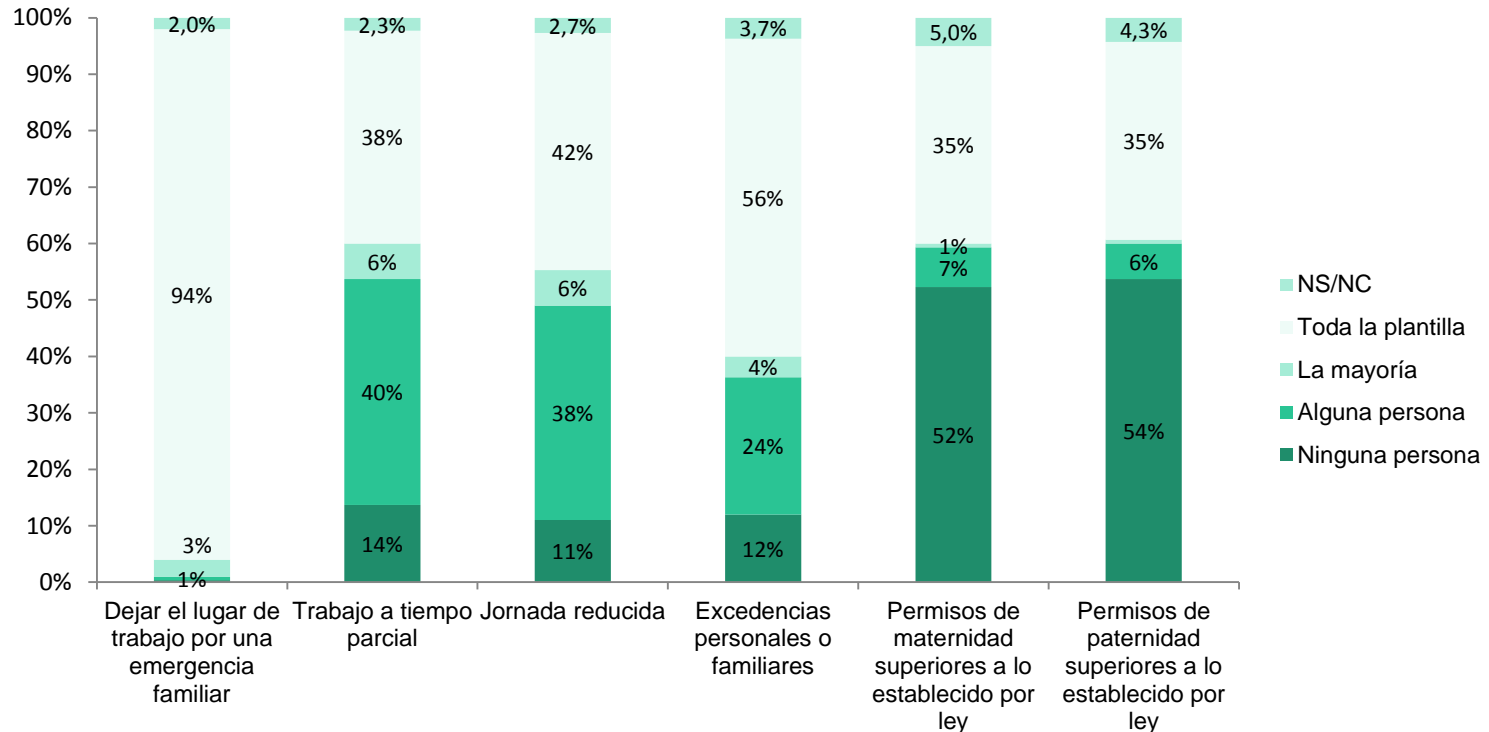
Medidas de conciliación en las empresas: organización del trabajo



Las medidas de conciliación relacionadas con la organización del trabajo en la empresa más habituales para la mayoría de la plantilla son la flexibilidad en las vacaciones y el horario flexible de entrada y salida.

El teletrabajo presenta una baja presencia en las empresas guipuzcoanas.

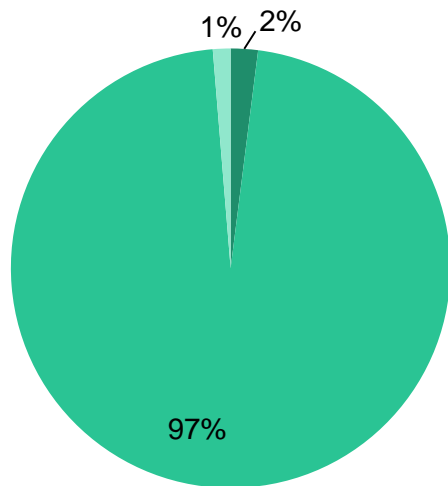
Medidas de conciliación en las empresas: tipo de jornada y permisos



Las medidas de conciliación relacionadas con los cambios en la jornada o con excedencias y permisos más habituales para la mayoría de la plantilla son la posibilidad de abandonar el lugar de trabajo por una emergencia familiar y las excedencias personales o familiares.

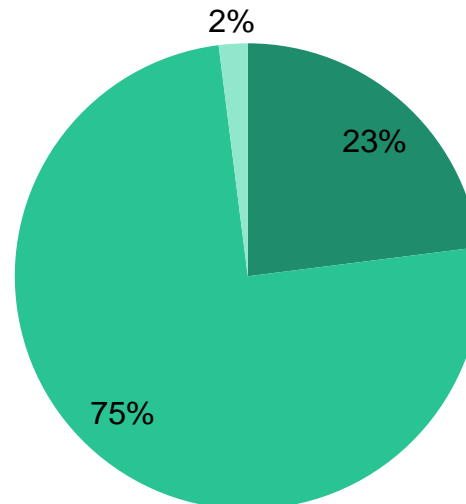
Los permisos de maternidad o paternidad superiores a lo establecido por ley se encuentran para toda la plantilla en un tercio de las empresas encuestadas.

Dispone de servicio de guardería



■ Sí ■ No ■ NS/NC

Dispone de comedor en la empresa



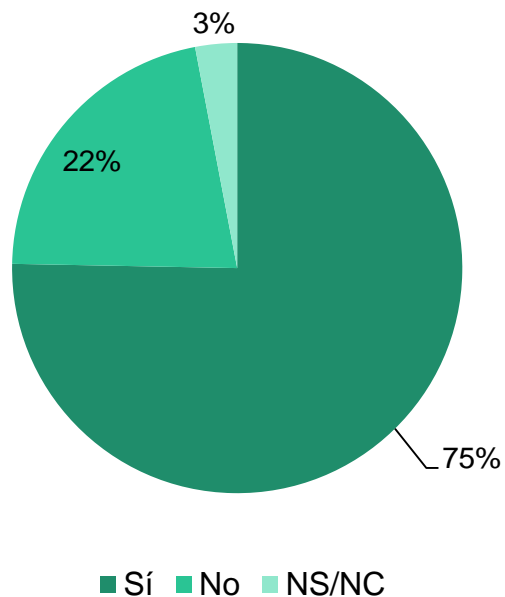
■ Sí ■ No ■ NS/NC

El 2% de las empresas dispone de servicios de guardería.

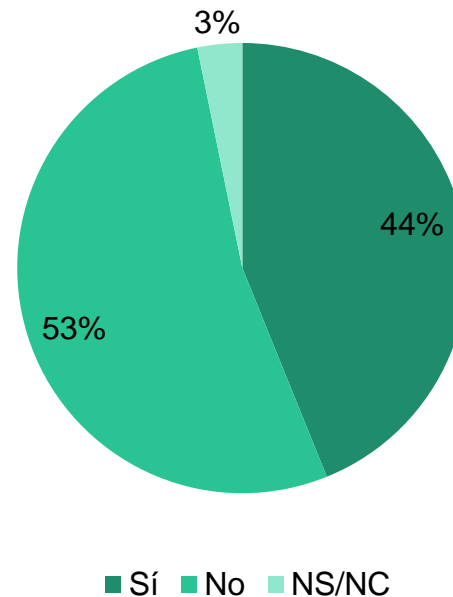
Asimismo, el 23% de las empresas disponen de comedor en la empresa.

La ayuda económica para cuidado de familiares es una medida con una implantación prácticamente nula en las empresas guipuzcoanas.

Evitan reuniones fuera de horario laboral



Política de luces apagadas

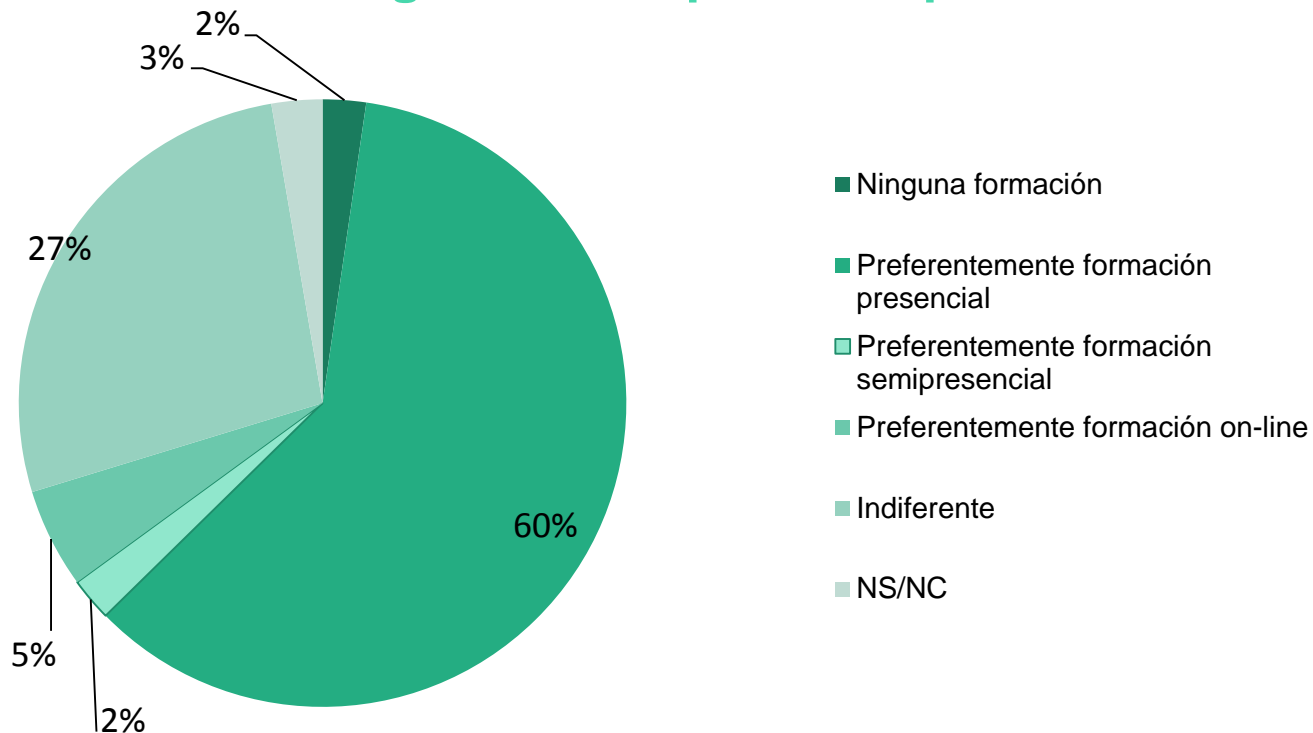


El 75% de las empresas evita las reuniones fuera del horario laboral.

Las iniciativas orientadas a animar a las personas empleadas para que se vayan a casa cuando terminan la jornada laboral cuenta con menor implantación (43,7% de las empresas).

Formación gestionada por la empresa

Formación gestionada por la empresa



Las empresas siguen abogando principalmente por una formación presencial (60,3%). Solamente un 5,3% efectúa una formación on line. Ahora bien, alrededor de un 27% lo realizan de manera indistinta.