

THINK TANK SOBRE LA NUEVA CULTURA POLÍTICA

DIARIO DE INVESTIGACIÓN # 3

Septiembre 2021 – Marzo 2023

1. Introducción

En septiembre del 2021 el grupo de la nueva cultura política inicia una nueva fase. Esta nueva fase terminará antes de las elecciones de mayo del 2023. Esta nueva fase, como la anterior, tiene como metodología la investigación-acción. Pero, a diferencia de la anterior fase, en la que se centró en la reflexión y en la cogeneración de conocimiento, esta segunda fase se centra en la acción. La acción se desarrollará sobre tres ejes:

- a) **Proyecto para la transformación interna de la Diputación Foral de Gipuzkoa.** El proyecto se basará en la búsqueda de personas facilitadoras dentro de la Diputación y en la canalización de sus procesos de formación y empoderamiento para que impulsen la gobernanza colaborativa en sus ámbitos de actuación. La facilitadora del proceso será la Diputada de Gobernanza, quien traerá al grupo de deliberación las preguntas que se crean interesantes para apoyar este proceso.
- b) **Proyecto para la elaboración de un mapa de gobernanza colaborativa en Gipuzkoa.** El objetivo del proyecto es elaborar un mapa de las instituciones y los proyectos que están impulsando la gobernanza colaborativa en Gipuzkoa para entender su trayectoria y actividad en profundidad y sentar las bases del proceso de creación de redes entre ellas. La facilitadora del proceso será la directora de Arantzazu Lab, quien propondrá en el grupo las reflexiones necesarias para impulsar el proceso.
- c) **Proyecto para reforzar la influencia del grupo de deliberación sobre la nueva cultura política en el ecosistema.** En base al nuevo conocimiento que se generará en los dos proyectos anteriores, el grupo de deliberación transformará la naturaleza del grupo y las formas de trabajo para reforzar su influencia en

Gipuzkoa. Por esta vía se espera proponer nuevos miembros o nuevos procesos de creación de redes. La facilitadora del proceso será la investigadora de Orkestra.

En este sentido, el desarrollo de la acción estará dividida en tres proyectos. Aun así, los avances, aprendizajes, dudas y resultados de cada proyecto de acción serán compartidas en el grupo deliberativo. En cuanto a la conceptualización, el grupo deliberativo, en esta nueva fase, asume como concepto central de su actividad la gobernanza colaborativa. Se parte de la conceptualización sobre gobernanza colaborativa desarrollada en el marco de Etorkizuna Eraikiz.

El objetivo de este diario de investigación es presentar la evolución del grupo en esta nueva fase, desde septiembre del 2021 hasta marzo del 2023. En este sentido, se presentará un resumen breve sobre cada reunión deliberativa, como también se presentarán los resultados que se han ido consiguiendo a lo largo del proceso.

d) Reunión deliberativa 14 (20-10-2021)

En esta sesión se trabajó con el objetivo de construir un diagnóstico compartido sobre Etorkizuna Eraikiz y las condiciones que tiene la DFG para abordar el desarrollo de la gobernanza colaborativa internamente. Para este diagnóstico se partió del análisis realizado por María José Canel y Anne Murphy en base a su experiencia de facilitación del proceso Ekinez Ikasi. Este proceso se está desarrollando con una aproximación de *action learning*, considerada como una de las tradiciones de la investigación-acción y reconocida en el ámbito de la transformación organizacional. Se trata, por lo tanto, de un diagnóstico cuya metodología de elaboración encaja con los principios del think tank. Sobre dicho diagnóstico, el grupo de deliberación trabajó en un ejercicio que permitió adaptar los aprendizajes previos a los retos actuales del think tank.

Tras compartir los aprendizajes de Ekinez Ikasi, se propuso un marco para la deliberación en el think tank. Dicho marco partía del concepto de *magia*, planteado inicialmente como algo más allá de nuestra comprensión pero que hace que las cosas sucedan. La

palabra magia se había utilizado para describir lo sucedido en Ekinez Ikasi y, el siguiente marco se propuso para hacer aflorar los elementos que subyacen a la magia, es decir, los elementos que hacen que las cosas sucedan.

e) Reunión deliberativa 15 (24-11-2021)

Desde el punto de vista metodológico, en esta sesión se puso el foco en aprender de experiencias externas, como parte de los esfuerzos realizados en algunas sesiones anteriores para aprender de las aportaciones de los expertos, los marcos y los conceptos. A esta sesión acudió Stephane Vincent, representante de la organización francesa Le 27en Region. Tras escuchar la presentación de Stephane Vincent, los miembros del grupo compartieron los aprendizajes que les parecían más interesantes para los tres proyectos que se han propuesto en esta fase y que han sido mencionados más arriba. Son las siguientes:

- **Aprendizajes de interés para la transformación interna de la Diputación Foral de Gipuzkoa:** Definición de grupos/espacios adecuados; Metodología del trabajo; Papel y desarrollo del ecosistema; Tiempo y plazos del proceso; Transformación y resultados; Poder y jerarquías; Formación y transmisión del conocimiento en la DFG; Importancia de los proyectos concretos; Entidades públicas y de administración; Uso de las evaluaciones para conocer la situación.
- **Aprendizajes de interés para ayudar en el proyecto del mapeo:** relacionados con fortalecer el ecosistema y la cooperación; metodología.
- **Aprendizajes interesantes sobre el fortalecimiento del rol de los participantes y sus organizaciones en el ecosistema:** resultados; participantes y el carácter comunitario; metodología.

Además de dichos aprendizajes se elaboraron una serie de preguntas para las personas que facilitan las tres acciones. Tanto estas preguntas, como el contenido de lo que ha sido explicado anteriormente, está recogido con gran detalle en el documento de trabajo número 16.

f) Reunión deliberativa 16 (26-01-2022)

La sesión deliberativa del 26 de enero giró en torno a la presentación de la directora de Arantzazu Lab, Naiara Goia. Tal y como se ha mencionado en el anterior apartado, el grupo de la nueva cultura política ha desarrollado tres ejes de trabajo centrados en la práctica: Diputación Foral de Gipuzkoa; actores del ecosistema que trabajen en temas relacionados con la gobernanza colaborativa; y relacionar el grupo del think tank con el ecosistema y con las organizaciones a las que representan los participantes. En esta sesión se trabajó el eje de los actores del ecosistema. Para ello se ha propuesto hacer un mapeo de los actores y organizaciones que estén trabajando de un modo u otro (desde la teoría o desde la práctica) la gobernanza colaborativa. En este sentido, la sesión giró en torno a la presentación de dicho mapeo.

Durante la sesión se presentaron el diseño, los objetivos, los pasos y las características del mapeo que se desarrollará desde Arantzazu Lab. Se recalcó que el mapeo no es hacer una radiografía de carácter estático del conjunto de actores que están trabajando la gobernanza colaborativa en el territorio, sino una actividad dinámica en la que no solo se identificarán actores relevantes, sino que se harán varias actividades con el objetivo de dinamizar y movilizar el ecosistema. La directora de Arantzazu Lab comunicó que la actividad del mapeo será un proyecto de larga duración y que los resultados serán transmitidos permanentemente en el grupo deliberativo del think tank. Los detalles de la presentación están recogidos con mucho detalle en la memoria de la sesión, disponible en la página web de Etorkizuna Eraikiz.

Después de la presentación, los participantes valoraron la propuesta del mapeo en una actividad grupal y en el plenario. Los resultados de dicha actividad y del plenario también están recogidos en la memoria. Aun así, los participantes comunicaron que valoraban positivamente la actividad el mapeo. También se hicieron varias propuestas que fueron recogidas por la directora de Arantzazu Lab. Como se ha mencionado anteriormente, los resultados del mapeo serán contrastados en futuras reuniones deliberativas.

g) Reunión deliberativa 17 (18-02-2022)

En la reunión deliberativa número 17, se trató uno de los tres ejes de trabajo que se establecieron para la nueva fase del think tank, que se desarrollará hasta marzo del 2023: el proyecto para la transformación interna de la Diputación Foral de Gipuzkoa. En la sesión, la persona encargada de dicho proyecto, Eider Mendoza, y una consultora que está acompañando en el proceso, Nerea Urcola, presentaron el proyecto que están desarrollando con el objetivo de transformar internamente la Diputación Foral de Gipuzkoa. Más concretamente, un proyecto que tenía como objetivo transformar un área de la Diputación Foral de Gipuzkoa donde históricamente ha habido poca colaboración. En este sentido, con este proyecto se quería aumentar la colaboración y el entendimiento entre las personas.

Durante la presentación se remarcó que el proceso de transformación interna está dando buenos frutos, y que progresivamente se están cumpliendo los objetivos que se acordaron. También remarcaron que el contexto era favorable para desarrollar la transformación. De acuerdo a las dos personas que han facilitado este proceso de transformación, durante el proceso han emergido una serie de aprendizajes que se quisieron compartir con los demás participantes del grupo. Los aprendizajes del proceso de transformación interna son estos:

- La importancia de adoptar decisiones valientes
- La coherencia entre lo que se quiere impulsar en el ecosistema y en lo que se hace internamente en la Diputación
- La importancia de tener un objetivo claro
- La importancia de definir bien el problema
- Mirar hacia delante sin mirar atrás
- Dejar de buscar culpables
- La importancia de las personas
- El uso adecuado del momento y del tiempo
- Analizar el problema de forma diferenciada con cada una de las partes

- Compromiso y voluntad de todas las partes involucradas en el problema y en los procesos de cambio
- La importancia de generar relaciones de confianza para llevar a cabo procesos de transformación

Aun así, los detalles de la presentación, en las que se explica el proceso con mucho más detalle, está disponible en la memoria de la sesión. Esta memoria, como las demás, está accesible en la página web de Etorkizuna Eraikiz.

Por otro lado, los participantes del grupo valoraron el proceso de transformación que se está llevando a cabo en la Diputación Foral de Gipuzkoa. En general, se valoró positivamente el proceso de cambio y se recalcó la importancia de dicho proceso. Además, se comentó que este proceso puede inspirar otro tipo de procesos de cambio en otros departamentos, áreas u organizaciones. Se intentaron identificar cuáles pueden ser los aprendizajes interesantes para otros casos. Aun así, también se comentó que este tipo de procesos suele generar muchas dificultades y resistencias, y se recomendaron varios puntos para tener en cuenta.

Con esta sesión, el think tank consolida dos de sus líneas de trabajo que se están llevando a cabo: el mapeo de los actores del ecosistema y el proceso de transformación interna en la Diputación Foral de Gipuzkoa. Los dos procesos están en marcha y están dando resultados positivos, que están siendo transmitidos al grupo deliberativo. Se considera que uno de los objetivos del grupo es la articulación del tercer eje del trabajo. Es decir, cómo aumentar la influencia del think tank en el ecosistema de las políticas públicas de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Se acordó que la sesión de marzo giraría en torno a este tercer eje de trabajo.

[h\) Reunión deliberativa 18 \(23-03-2022\)](#)

Como se ha mencionado en el apartado anterior, la sesión de marzo tuvo como eje el tercer proyecto de trabajo que se acordó para esta nueva fase del think tank: la transformación del think tank en un actor que influye en el ecosistema de las políticas

públicas de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Este tercer proyecto lo facilita la investigadora de Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad.

Aun así, esta sesión estuvo ligada a uno de los aprendizajes que emergieron en la sesión de febrero: la importancia de las personas en los procesos de transformación. Es decir, en la sesión de febrero quedó patente que las personas son fundamentales para generar cambios deseados en una organización, un área o un departamento. Por ello, si el think tank quiere aumentar la influencia en el territorio, y si quiere generar cambios en la cultura política del territorio, se ha argumentado que las personas del think tank son fundamentales. La sesión giró en torno a esta idea de que las personas son importantes para los procesos de cambio y transformación. En este sentido, la tesis que se acordó en el think tank es que sin transformación individual –es decir, sin cambio en las personas– difícilmente se generarán cambios en una organización o territorio. En este sentido, se decidió que el tercer eje de trabajo tendría como foco la transformación individual de las personas. Ya que, como se ha mencionado anteriormente, en el grupo se cree que el cambio individual es fundamental para generar transformaciones y cambios a una escala superior.

Para trabajar el tema de la transformación individual, se invitó a la sesión a Hilary Bradbury, investigadora-actora y experta en procesos de cambio. Hilary Bradbury presentó varias ideas sobre cambio, lógicas de acción y transformación. Hilary Bradbury se centró en el concepto de “lógicas de acción”. Según ella, ciertas lógicas de acción de las personas son más propensas a la transformación, mientras que otras, generan parálisis y falta de cambio. En este sentido, durante la presentación se intentó ligar este marco sobre lógicas de acción y el tercer eje de acción que tiene el think tank: la transformación de las personas del think tank, con el objetivo de generar cambios y transformación en el ecosistema de las políticas públicas de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Aun así, los detalles de la presentación están en la memoria de la sesión, que está disponible en la página web de Etorbizuna Eraikiz.

Después de la presentación, se desarrolló primero una actividad grupal y después se organizó un plenario. Los participantes del grupo debían debatir si les parecía pertinente

trabajar la dimensión de la transformación individual en el marco del tercer eje de acción. Tanto en la dinámica grupal como en el plenario hubo diversas opiniones al respecto. Estas opiniones se podrían agrupar en tres bloques:

- 1- Las personas que consideran adecuado tratar el desarrollo personal en el think tank y que consideran que se crean sinergias de forma natural con la transformación colectiva
- 2- Personas que, si bien consideran adecuado trabajar el desarrollo personal en el think tank, subrayan que ello nos puede hacer abandonar la dimensión colectiva
- 3- Personas que no consideran oportuno trabajar el desarrollo personal en el think tank

En este sentido, en la sesión de marzo se debatió la dimensión individual de la transformación colectiva. Aunque algunos participantes mostraron interés en esta dimensión individual del cambio colectivo, y expresaron que era importante para el grupo, hubo varias personas que se mostraron escépticos sobre la necesidad del think tank de abordar el cambio individual.

i) Reunión deliberativa 19 (25-05-2022)

La reunión deliberativa que se celebró en mayo tuvo como eje de trabajo el proyecto del mapeo. La sesión tuvo un doble objetivo. Por un lado, se presentaron algunos de los resultados que se estaban obteniendo en el proceso del mapeo. Por otro lado, se presentó un marco para desarrollar la gobernanza multinivel en Gipuzkoa. Para desarrollar este punto, y como futura incorporación al grupo, se invitó a una representante de una agencia de desarrollo comarcal. Ya que, las agencias de desarrollo comarcal pueden jugar un rol importante en la gobernanza multinivel del territorio.

Tal y como se ha mencionado en anteriores apartados, la actividad del mapeo está facilitada por la directora de Arantzazu Lab. En este sentido, la presentación sobre la evolución y los resultados del mapeo la hizo la directora de Arantzazu Lab. En el ejercicio del mapeo se pusieron de manifiesto varios puntos de interés para este grupo del think

tank. El primero de ellos es que los ayuntamientos y las agencias de desarrollo comarcal son actores relevantes para impulsar la gobernanza colaborativa. Los primeros tienen un acceso directo a la ciudadanía, mientras que las agencias están en permanente contacto con las empresas. En este sentido, en la presentación se recalcó que se considera relevante articular estrategias de gobernanza colaborativa que integren estos dos actores.

Durante la sesión, y con el debate sobre la gobernanza multinivel, se explicitó un tema de discusión: si el gobierno en Etorikizuna Eraikiz es solamente la Diputación Foral de Gipuzkoa o también se deben considerar gobiernos igualmente legítimos de Etorikizuna Eraikiz a ayuntamientos y agencias de desarrollo comarcal. En este sentido, uno de los temas que el grupo consideró estratégico trabajar es la relación entre diversos niveles de gobierno en Etorikizuna Eraikiz. Es decir, la relación de la Diputación Foral de Gipuzkoa con los demás actores gubernamentales. Los participantes del grupo consideraron que la Diputación ha tenido históricamente una relación de “escucha activa” con los demás niveles de gobierno. Por ello, también se explicitó la idea de que se deberían buscar otras formas relación entre diferentes niveles de gobierno bajo Etorikizuna Eraikiz. Durante todo el proceso se ha estado debatiendo sobre la gobernanza colaborativa, sobre su definición o sobre sus atributos. En este sentido, los debates sobre el rol o el papel de los diversos actores en la gobernanza colaborativa hacen emerger diferentes modelos de gobernanza colaborativa. Se ha visto que en el grupo los participantes no tienen una visión homogénea de la gobernanza colaborativa.

j) Reunión deliberativa 20 (22-06-2022)

Como se ha mencionado anteriormente, el grupo del think tank de la nueva cultura política puso en marcha en septiembre del 2021 tres ejes de trabajo centrados en la práctica. En este sentido, las sesiones deliberativas que se desarrollaron entre septiembre del 2021 y mayo del 2022 se han centrado en esos tres ejes de trabajo. Aun así, en las últimas reuniones el grupo deliberativo fue explicitando la necesidad de trabajar también el ámbito conceptual de la gobernanza colaborativa y la nueva cultura

política. En este sentido, se decidió que el grupo, durante varios meses, trataría de llevar los aprendizajes realizados hasta ese momento al ámbito conceptual.

Con el objetivo de avanzar en dicha conceptualización, se decidió que sería interesante impulsar la colaboración con expertos externos al ecosistema. Por ello, se decidió invitar a Quim Brugué a la sesión deliberativa de septiembre. La sesión de junio tuvo como eje de trabajo explicitar los retos conceptuales que tenía el grupo y así preparar la sesión con Quim Brugué. Durante la sesión se pusieron de manifiesto varios puntos de debate que se creen interesantes para profundizar durante el proceso. Por un lado, durante el proceso del think tank se han explicitado diferentes modelos de gobernanza colaborativa. Unos otorgan un papel central al gobierno, mientras que otros plantean modelos más equilibrados entre diversos niveles de gobiernos y actores territoriales. Por otro lado, se ha explicitado la necesidad de compartir el poder. Aun así, se ha puesto de manifiesto que para compartir el poder se tienen que dar una serie de características.

En este sentido, en el grupo se han elaborado tres modelos de gobernanza colaborativa que conviven dentro de Etorkizuna Eraikiz:

- El modelo 1: La gobernanza centrada en la capacidad de decidir, los recursos, la estrategia y el liderazgo del gobierno
- El modelo 2: La gobernanza centrada en la capacidad de decidir, los recursos, la estrategia y el liderazgo de todos los actores participantes
- El modelo 3: La gobernanza centrada en la capacidad de decidir, los recursos, la estrategia y el liderazgo del territorio (la comunidad)

Por otro lado, se ha trabajado el código de buena gobernanza que se ha desarrollado en el think tank. En el código de buena gobernanza se han explicitado temas tan relevantes como el reparto del poder, la relación entre deliberación y decisión, el rol de los participantes, etc. En este sentido, durante la sesión de septiembre, el grupo deliberativo trabajó sobre temas más conceptuales, pero que tienen una importancia estratégica para la transformación del ecosistema. Se plantearon una serie de dudas o puntos de discusión (tipos de gobernanza colaborativa, compartir el poder, relación

entre deliberación y decisión, etc.) que se discutirán en la sesión con Quim Brugué. Para ello, el grupo deliberativo compartió estos puntos de discusión con Quim Brugué antes de la reunión con él, con el objetivo de trabajar dichos puntos en la sesión deliberativa.

k) Reunión deliberativa 21 (14-09-2022)

La sesión deliberativa de septiembre giró en torno a la intervención de Quim Brugué. Como se ha mencionado anteriormente, en el grupo se habían explicitado una serie de puntos de discusión o debate: reparto del poder, relación entre deliberación y decisión, distintas formas de gobernanza colaborativa, el rol del gobierno y de los actores sociales, etc. Estos puntos de discusión habían sido compartidos con Quim Brugué, para que su intervención tuviese como eje central las preocupaciones del grupo. En la presentación de Quim Brugué se repasaron algunos de estos puntos. Después de la presentación se desarrolló un plenario, en el que se discutieron los elementos mencionados anteriormente. En la memoria de la sesión, accesible en la web de Etorkizuna Eraikiz, se puede ver esta discusión con más detalle.

Durante las últimas sesiones deliberativas, se ha ido explicitando que en Etorkizuna Eraikiz conviven diferentes formas de gobernanza colaborativa. No solo en el plano más teórico o conceptual, sino también en la práctica. Por ejemplo, el modelo de gobernanza colaborativa del grupo del “Trabajo del futuro” –donde la gobernanza se construye entre múltiples actores territoriales- difiere del modelo de gobernanza del grupo del “futuro de los estados de bienestar”. Los dos modelos se pueden enmarcar dentro de la definición de la gobernanza colaborativa que ha sido propuesta para Etorkizuna Eraikiz. Pero, difieren en temas como la relación de la Diputación Foral de Gipuzkoa y otros niveles de gobierno y actores sociales, se tienen perspectivas diferentes sobre la relación entre deliberación y decisión, etc. Por ello, teniendo en cuenta esta heterogeneidad en Etorkizuna Eraikiz Think Tank, se decidió que la siguiente reunión sería una reunión conjunta entre los diferentes grupos del think tank. El tema sería la gobernanza colaborativa.

l) Reunión deliberativa 22 (24-10-2022)

La reunión deliberativa de octubre fue una reunión conjunta entre los cuatro grupos del think tank. Como se ha mencionado en otros apartados de este documento, el think tank está compuesto por cuatro grupos: la nueva cultura política, el trabajo del futuro, los futuros del estado de bienestar y la recuperación verde. Además, existe un grupo directivo, en el que se coordina la dirección general del think tank.

Durante las últimas sesiones deliberativas, en el grupo de la nueva cultura política fue emergiendo la idea de que hay algunos elementos –como el código ético de la buena gobernanza o la gobernanza colaborativa- que son transversales en todos los grupos. Es decir, que además de que cada grupo trabaje un tema en concreto –el trabajo del futuro o el sistema de los cuidados, por ejemplo- existe una forma de trabajar que es común a todos los grupos. Este tema común es la gobernanza colaborativa. En este sentido, la sesión de octubre del 2022 tuvo como objetivo trabajar la gobernanza colaborativa entre todos los grupos del think tank.

Antes de la sesión, a todos los participantes se les facilitó un documento en el que se describían las distintas formas de gobernanza que existen en los diferentes grupos del think tank. En la sesión se explicaron las diversas formas de gobernanza colaborativa que conviven en el think tank. Pero, la sesión tuvo un carácter dinámico, ya que se querían contrastar estos modelos de gobernanza colaborativa con los participantes de los cuatro grupos del think tank. La pregunta que estructuró la dinámica de trabajo fue esta: ¿cuáles son vuestras propuestas para mejorar en el futuro la gobernanza colaborativa en el Think Tank? A continuación, se mencionan las respuestas que tuvieron mayor respaldo:

1. Atender la composición de los grupos y aumentar su diversidad
2. Fomentar la relación entre los grupos de deliberación, por ejemplo, haciendo más sesiones conjuntas
3. Fomentar la relación entre acción, experimentación, teoría y práctica
4. Desarrollar y profundizar la noción de responsabilidad del grupo

5. Mejorar la transparencia entre la dirección del think tank y los cuatro grupos
6. Mejorar la documentación del think tank
7. Profundizar en la socialización del think tank
8. Desarrollar la capacidad de decisión de los grupos del think tank

Estas recomendaciones fueron recogidas por el grupo de facilitación y están explicadas con mayor detalle tanto en la memoria como en el documento de trabajo de la sesión. Estos documentos están accesibles en la web de Etorkizuna Eraikiz. Además, estas recomendaciones fueron trasladadas al grupo directivo.

m) Reunión deliberativa 23 (23-11-2022)

Como se ha ido mencionando en los diversos apartados de este documento, la metodología del think tank en conjunto y del grupo de la nueva cultura ha sido la investigación-acción. En la investigación-acción uno de los conceptos fundamentales es la praxis. Es decir, la dialéctica y el aprendizaje mutuo que se da entre la teoría y práctica. En este sentido, la praxis del grupo de la nueva cultura política ha generado una serie de aprendizajes sobre gobernanza colaborativa durante los últimos meses. Uno de los temas centrales de la nueva cultura política ha sido la gobernanza colaborativa. Además, desde el grupo de la nueva cultura política emergió una idea que recalca que la gobernanza colaborativa (el “cómo”) era un tema transversal en todos los grupos del think tank. En este sentido, los aprendizajes sobre gobernanza colaborativa no solo responden al trabajo que se ha desarrollado en el grupo de la nueva cultura política, sino también al trabajo que se ha desarrollado en otros grupos del think tank como en la sesión conjunta.

En la sesión de noviembre se repasaron estos aprendizajes sobre gobernanza colaborativa. Ya que, la sesión de noviembre respondía a una serie de reuniones que habían tenido como eje de trabajo la gobernanza colaborativa: la sesión preparatoria de junio; la sesión con Quim Brugué; y la sesión conjunta entre todos los grupos del think tank. En este sentido, esta sesión recogía todos los aprendizajes que se habían generado hasta entonces en el marco de la praxis. Estos aprendizajes consisten en:

1. Una definición de la gobernanza colaborativa
2. Seis criterios prioritarios para el desarrollo de la gobernanza colaborativa
3. Constatación de que en Etorikizuna Eraikiz la gobernanza colaborativa ha tenido un desarrollo emergente e híbrido
4. Reflexión sobre las potencialidades y dificultades de la gobernanza colaborativa con carácter comunitario
5. Una primera lista de las formas de gobernanza colaborativa observadas en la práctica

Cada uno de estos aprendizajes están desarrollados con más detalles tanto en la memoria de la sesión como en el documento de trabajo. Ambos están disponibles en la página web de Etorikizuna Eraikiz. Con esta reunión se cierra una etapa de trabajo del think tank – la etapa que tenía como eje la gobernanza colaborativa-. En las siguientes reuniones se detallarán los resultados de otros dos procesos que se pusieron en marcha desde el think tank: el mapeo sobre gobernanza colaborativa en el territorio y un proyecto de transformación interna dentro de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

n) Reunión deliberativa 24 (25-01-2023)

La primera reunión deliberativa del 2023 tuvo como eje central el proceso de mapeo que ha sido liderado por la directora de Arantzazu Lab. Más concretamente, se explicaron los resultados de este mapeo. Los resultados están recogidos con mucho detalle tanto en la memoria de la sesión como en el documento sobre el mapeo que ha creado Arantzazu Lab. La memoria de la sesión está disponible en la web de Etorikizuna Eraikiz y el documento sobre el mapeo está disponible en la página web de Arantzazu Lab (<https://arantzazulab.eus/ezagutzaataria/>).

Después de la presentación, el grupo trabajó sobre dos preguntas que fueron planteadas por la directora de Arantzazu Lab. Las preguntas son las siguientes:

- Cuál es la aportación que podemos realizar desde nuestras respectivas organizaciones: ¿Cómo nos interpelan estos resultados individualmente?

- Cómo podemos relacionar estos resultados con nuestro objetivo como grupo de deliberación: ¿De qué manera podemos incidir?

Los resultados de la dinámica están recogidos con mucho detalle tanto en la memoria de la sesión como en el documento de trabajo. Con esta sesión también termina uno de los proyectos que han emergido en el grupo de la nueva cultura política. Es decir, con la explicación y presentación del mapeo, se da por terminada esta línea de trabajo. Aun así, este trabajo ha generado una serie de aprendizajes y recomendaciones que se creen interesantes para futuros procesos.

o) Reunión deliberativa 25 (22-02-2023)

La sesión deliberativa de febrero fue la última sesión del grupo de la nueva cultura política. La sesión se dividió en dos partes. Por un lado, la Diputada de Gobernanza explicó el proyecto de transformación interna que se ha llevado a cabo en la Diputación Foral de Gipuzkoa. Y, por otro lado, se realizó una dinámica de trabajo, que fue facilitada por la investigadora-actora Hilary Bradbury. La presentación sobre la transformación interna está relatada con mucho detalle en la memoria de la reunión, disponible en la página web de Etorkizuna Eraikiz.

Por otra parte, la parte de la sesión facilitada por Hilary Bradbury fue muy dinámica. Antes de la sesión, los participantes del grupo de la nueva cultura política habían escogido dos imágenes. La primera imagen respondía a la vieja cultura política que el grupo quiere abandonar, mientras que la segunda representa la nueva cultura política que el grupo quiere impulsar. Estas imágenes fueron proyectadas durante la sesión y los participantes del grupo tuvieron la oportunidad de dialogar sobre estas imágenes.

Además, se hizo otra actividad grupal, que estaba ligada con una serie de reflexiones que han ido emergiendo en este grupo durante el proceso y con las tres líneas de trabajo que se han desplegado en este grupo. En este sentido, se preguntaba qué se podía hacer para cambiar la cultura política de Gipuzkoa desde la propia persona, desde la organización que cada persona representa y desde el ecosistema. Los participantes

participaron en el debate y la dinámica arrojó una serie de resultados que están disponibles tanto en la memoria como en el documento de trabajo de la sesión. Con esta dinámica y con estos resultados finalizaba este proceso del think tank. Como se ha ido mencionando a lo largo de los diferentes apartados de este documento, las memorias de las sesiones y los documentos de trabajo analizan en sumo detalle todo el proceso de este grupo del think tank.